



COMUNICATO STAMPA

Aggiornamento riguardo allo stato di attuazione di taluni piani di incentivazione di Banca Mediolanum S.p.A.

Con riferimento ai piani di performance share in vigore alla data del presente comunicato ed adottati da Banca Mediolanum S.p.A. (la “Banca”) – e segnatamente, ai piani di performance share riferiti agli esercizi 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023 riservati al c.d. “top management” e ai collaboratori appartenenti alla rete di vendita della Banca e/o delle società dalla stessa controllate, qualificabili sia come “personale rilevante”, sia come “altro personale” – si allegano al presente comunicato stampa le tabelle n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento Emittenti n. 11971/1999 contenenti un aggiornamento in merito allo stato di attuazione dei suddetti piani.

Si allega altresì al presente comunicato stampa la tabella n. 1 dello Schema 7 dell’Allegato 3A del Regolamento Emittenti n. 11971/1999 contenente un aggiornamento in merito allo stato di attuazione del piano di stock option denominato “Piano Collaboratori 2010” riservato ai collaboratori facenti parte della rete di vendita della Banca e delle società dalla stessa controllate.

Per maggiori informazioni in merito ai suddetti piani di performance share e al piano di stock option, si rinvia alle informazioni storiche contenute nei documenti informativi redatti ai sensi dell’art. 84-bis del Regolamento Emittenti e pubblicati sul sito internet della Banca www.bancamediolanum.it (Sezione “Altri documenti societari”).

Basiglio - Milano 3, 1° agosto 2024

Contatti:

Media Relations

Roberto De Agostini
Tel +39 02 9049 2100
M + 39 348 8100802
e-mail: roberto.deagostini@mediolanum.it

Investor Relations

Alessandra Lanzone
Tel +39 02 9049 2039
M + 39 335 5684808
e-mail: investor.relations@mediolanum.it

Sede Legale

Palazzo Meucci - Via Ennio Doris
20079 Basiglio (MI) - T +39 02 9049.1
bancamediolanum@pec.mediolanum.it

bancamediolanum.it
Mediolanum

Banca Mediolanum S.p.A.

Capogruppo del Gruppo Bancario Mediolanum iscritto all’Albo dei Gruppi Bancari
Banca iscritta all’Albo delle Banche - Aderente al Fondo Nazionale
di Garanzia ed al Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi - Capitale sociale
euro 600.677.953,40 i.v. - Codice Fiscale - Iscr. Registro Imprese
di Milano n. 02124090164 - P. IVA 10540610960 del Gruppo IVA Banca



PRESS RELEASE

Update on the implementation status of certain incentive plans of Banca Mediolanum S.p.A.

The tables no. 1 of Schedule 7 of Annex 3A of the Regulation no. 11971/1999, containing an update on the implementation status of the performance share plans adopted by Banca Mediolanum S.p.A. (the “Bank”) – and specifically, to the performance share plans in force on the date of this press release and referred to the financial years 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 2021, 2022 and 2023 reserved to the so-called “top management” and to the employees belonging to the sales network of the Bank and/or its subsidiaries, qualified as “relevant personnel” and “other personnel” – are attached to this press release.

Table no.1 of Schedule 7 of Annex 3A of the Regulation no. 11971/1999, containing an update on the implementation status of the stock option plan called “2010 Employees’ Plan” reserved to the employees belonging to the sales network of the Bank and of its subsidiaries, is also attached to this press release.

For further information regarding the aforementioned performance share and stock option plans, please consult the historical information provided in the information documents drafted pursuant to Article 84-bis of Regulation no. 11971/1999 and available on the Bank’s website www.bancamediolanum.it (Section “Other corporate documents”).

Basiglio - Milano 3, August 1, 2024

Contacts:

Media Relations

Roberto De Agostini
Tel +39 02 9049 2100
M + 39 348 8100802
e-mail: roberto.deagostini@mediolanum.it

Investor Relations

Alessandra Lanzone
Tel +39 02 9049 2039
M + 39 335 5684808
e-mail: investor.relations@mediolanum.it

Sede Legale

Palazzo Meucci - Via Ennio Doris
20079 Basiglio (MI) - T +39 02 9049.1
bancamediolanum@pec.mediolanum.it

bancamediolanum.it
Mediolanum

Banca Mediolanum S.p.A.

Capogruppo del Gruppo Bancario Mediolanum iscritto all'Albo dei Gruppi Bancari
Banca iscritta all'Albo delle Banche - Aderente al Fondo Nazionale
di Garanzia ed al Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi - Capitale sociale
euro 600.677.953,40 i.v. - Codice Fiscale - Iscr. Registro Imprese
di Milano n. 02124090164 - P. IVA 10540610960 del Gruppo IVA Banca

Nominativo o categoria	Carica	Piano	QUADRO 1							
			Strumenti finanziari diversi dalle stock option (performance share)							
			Sezione 1							
			Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.							
Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Strumenti finanziari assegnati (up-front e in via differita)		Data di Assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione	Periodo di vesting			
		Numero complessivo	Di cui convertiti in strumenti e riconosciuti alla data di pubblicazione della Tabella							
Massimo Doris	Amministratore Delegato di Banca Mediolanum	PIANO LTI 2020-2022	16-apr-20	Unit riconosciute in Phantom Share	52.959	31.775	18-apr-23	n.a	8,497314	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2023- PERSONALE RILEVANTE	18-apr-23	Unit riconosciute in Phantom Share	15.695	0	18-apr-24	n.a	10,105	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2022 - PERSONALE RILEVANTE	07-apr-22	Unit riconosciute in Phantom Share	22.398	11.105	18-apr-23	n.a	8,497314	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2021 - PERSONALE RILEVANTE	15-apr-21	Unit riconosciute in Phantom Share	28.010	20.468	19-apr-23	n.a	7,448	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2020 - PERSONALE RILEVANTE	16-apr-20	Unit riconosciute in Phantom Share	25.478	25.478	15-apr-21	n.a	7,800	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
Luigi Del Fabbro	Amministratore Delegato di Mediolanum Vita S.p.A.	PIANO TOP MANAGEMENT 2022 - PERSONALE RILEVANTE	07-apr-22	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	11.180	6.708	18-apr-23	n.a	8,497314	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2021 - PERSONALE RILEVANTE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	12.658	10.127	07-apr-22	n.a	7,448	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2020 - PERSONALE RILEVANTE	16-apr-20	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	12.739	11.465	15-apr-21	n.a	7,800	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2019 - PERSONALE RILEVANTE	09-apr-19	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	19.327	19.327	16-apr-20	n.a	5,075	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
Salvatore Ronzino	Amministratore Delegato di Prexta S.p.A.	PIANO TOP MANAGEMENT 2023- PERSONALE RILEVANTE	18-apr-23	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	11.380	0	18-apr-24	n.a	10,105	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2022 - PERSONALE RILEVANTE	07-apr-22	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	11.768	7.061	18-apr-23	n.a	8,497314	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 4 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2021 - PERSONALE RILEVANTE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	11.446	9.157	07-apr-22	n.a	7,448	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2020 - PERSONALE RILEVANTE	16-apr-20	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	10.828	10.828	15-apr-21	n.a	7,800	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
Igor Garzesi	Amministratore Delegato di Banco Mediolanum S.A.	PIANO TOP MANAGEMENT 2023- PERSONALE RILEVANTE	18-apr-23	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	12.370	0	18-apr-24	n.a	10,105	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2022 - PERSONALE RILEVANTE	07-apr-22	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	13.534	8.120	18-apr-23	n.a	8,497314	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 4 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2021 - PERSONALE RILEVANTE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	15.486	11.357	07-apr-22	n.a	7,448	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2020 - PERSONALE RILEVANTE	16-apr-20	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	12.739	11.041	15-apr-21	n.a	7,800	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2019 - PERSONALE RILEVANTE	09-apr-19	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	17.588	17.588	16-apr-20	n.a	5,075	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.

Nominativo o categoria	Carica	Piano	QUADRO 1							
			Strumenti finanziari diversi dalle stock option (performance share)							
			Sezione 1							
			Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.							
Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Strumenti finanziari assegnati (up-front e in via differita)		Data di Assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione	Periodo di vesting			
		Numero complessivo	Di cui convertiti in strumenti e riconosciuti alla data di pubblicazione della Tabella							
Gianluca Bosio	Direttore Generale di Banca Mediolanum S.p.A.	PIANO LTI 2020-2022	16-apr-20	Unit riconosciute in Phantom Share	50.329	30.197	18-apr-23	n.a	8,497314	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2023- PERSONALE RILEVANTE	18-apr-23	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	18.472	0	18-apr-24	n.a	10,105	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2022 - PERSONALE RILEVANTE	07-apr-22	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	24.408	12.004	18-apr-23	n.a	8,497314	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2021 - PERSONALE RILEVANTE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	23.808	17.398	07-apr-22	n.a	7,448	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2020 - PERSONALE RILEVANTE	16-apr-20	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	21.656	21.656	15-apr-21	n.a	7,800	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
1	Dirigenti Strategici di Banca Mediolanum S.p.A.	PIANO LTI 2020-2022	16-apr-20	Unit riconosciute in Phantom Share	36.189	21.713	18-apr-23	n.a	8,497314	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2023- PERSONALE RILEVANTE	18-apr-23	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	15.091	0	18-apr-24	n.a	10,105	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2022 - PERSONALE RILEVANTE	07-apr-22	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	17.947	8.826	18-apr-23	n.a	8,497314	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2021 - PERSONALE RILEVANTE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	16.106	11.770	07-apr-22	n.a	7,448	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2020 - PERSONALE RILEVANTE	16-apr-20	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	14.650	14.650	15-apr-21	n.a	7,800	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
Mirko Siepmann	Amministratore Delegato di Bankhaus August Lenz & Co. A.G.	PIANO TOP MANAGEMENT 2022 - ALTRO PERSONALE	07-apr-22	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	1.765	0	18-apr-23	n.a	8,497314	- per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2021 - ALTRO PERSONALE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	4.040	0	07-apr-22	n.a	7,448	- per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2020 - ALTRO PERSONALE	16-apr-20	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	3.822	3.822	15-apr-21	n.a	7,800	- per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
Bernhard Lechner	Amministratore Delegato di Bankhaus August Lenz & Co. A.G.	PIANO TOP MANAGEMENT 2022 - ALTRO PERSONALE	07-apr-22	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	2.354	0	18-apr-23	n.a	8,497314	- per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2021 - ALTRO PERSONALE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	2.693	0	07-apr-22	n.a	7,448	- per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2020 - ALTRO PERSONALE	16-apr-20	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	2.548	2.548	15-apr-21	n.a	7,800	- per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
Alberto Rossi	Amministratore Delegato Mediolanum Vita S.p.A.	PIANO TOP MANAGEMENT 2023- PERSONALE RILEVANTE	18-apr-23	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	5.938	0	18-apr-24	n.a	10,105	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2022 - PERSONALE RILEVANTE	07-apr-22	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	2.584	1.712	18-apr-23	n.a	8,497314	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2023- PERSONALE RILEVANTE	18-apr-23	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	5.938	0	18-apr-24	n.a	10,105	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.

Nominativo o categoria	Carica	Piano	QUADRO 1							
			Strumenti finanziari diversi dalle stock option (performance share)							
			Sezione 1							
			Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.							
Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Strumenti finanziari assegnati (up-front e in via differita)		Data di Assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione	Periodo di vesting			
		Numero complessivo	Di cui convertiti in strumenti e riconosciuti alla data di pubblicazione della Tabella							
Massimo Grandis	Amministratore Delegato di Mediolanum Assicurazioni S.p.A.	PIANO TOP MANAGEMENT 2022 – PERSONALE RILEVANTE	07-apr-22	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	7.061	4.237	18-apr-23	n.a	8,497314	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2021 – PERSONALE RILEVANTE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	8.080	6.464	07-apr-22	n.a	7,448	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2020 – PERSONALE RILEVANTE	16-apr-20	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	7.643	6.879	15-apr-21	n.a	7,800	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2019 – PERSONALE RILEVANTE	09-apr-19	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	11.596	11.596	16-apr-20	n.a	5,075	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
Antonio Maria Penna	Amministratore Delegato di Bankhaus August Lenz & Co. A.G.	PIANO TOP MANAGEMENT 2023– PERSONALE RILEVANTE	18-apr-23	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	8.906	0	18-apr-24	n.a	10,105	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2022 – PERSONALE RILEVANTE	07-apr-22	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	10.592	6.355	18-apr-23	n.a	8,497314	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 4 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2021 – PERSONALE RILEVANTE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	12.120	9.696	07-apr-22	n.a	7,448	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
		PIANO TOP MANAGEMENT 2020 – PERSONALE RILEVANTE	16-apr-20	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	11.465	11.465	15-apr-21	n.a	7,800	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
4	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO LTI 2020-2022	16-apr-20	Unit riconosciute in Phantom Share	104.769	62.861	18-apr-23	n.a	8,497314	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
14	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO TOP MANAGEMENT 2023– PERSONALE RILEVANTE	18-apr-23	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	127.219	0	18-apr-24	n.a	10,105	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
15	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO TOP MANAGEMENT 2022 – PERSONALE RILEVANTE	07-apr-22	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	157.244	82.600	18-apr-23	n.a	8,497314	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 4-5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
15	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO TOP MANAGEMENT 2021 – PERSONALE RILEVANTE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	173.453	131.234	07-apr-22	n.a	7,448	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3-5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
13	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO TOP MANAGEMENT 2020 – PERSONALE RILEVANTE	16-apr-20	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	145.030	142.089	15-apr-21	n.a	7,800	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
14	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO TOP MANAGEMENT 2019 – PERSONALE RILEVANTE	09-apr-19	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	197.182	197.182	16-apr-20	n.a	5,075	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
15	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO TOP MANAGEMENT 2023– ALTRO PERSONALE	18-apr-23	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	48.876	0	18-apr-24	n.a	10,105	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
14	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO TOP MANAGEMENT 2022 – ALTRO PERSONALE	07-apr-22	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	51.717	0	18-apr-23	n.a	8,497314	- per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
15	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO TOP MANAGEMENT 2021 – ALTRO PERSONALE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	49.286	0	07-apr-22	n.a	7,448	- per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 3 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
10	Dirigenti e Altri Dipendenti	PIANO TOP MANAGEMENT 2020 – ALTRO PERSONALE	16-apr-20	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	37.485	37.485	15-apr-21	n.a	7,800	- per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.

QUADRO 1										
Strumenti finanziari diversi dalle stock option (performance share)										
Sezione 1										
Strumenti relativi a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari.										
Nominativo o categoria	Carica	Piano	Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Strumenti finanziari assegnati (up-front e in via differita)		Data di Assegnazione	Eventuale prezzo di acquisto degli strumenti	Prezzo di mercato alla Data di Assegnazione	Periodo di vesting
					Numero complessivo	Di cui convertiti in strumenti e riconosciuti alla data di pubblicazione della Tabella				
N. 39	RETE DI VENDITA-PERSONALE RILEVANTE	PIANO COLLABORATORI 2023 – PERSONALE RILEVANTE	18-apr-23	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	393.575	-	18-apr-24	n.a	10,105	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
N. 54	RETE DI VENDITA-PERSONALE RILEVANTE	PIANO COLLABORATORI 2022 – PERSONALE RILEVANTE	07-apr-22	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	651.331	364.845	18-apr-23	n.a	8,497	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
N. 40	RETE DI VENDITA-PERSONALE RILEVANTE	PIANO COLLABORATORI 2021 – PERSONALE RILEVANTE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	815.202	619.351	07-apr-22	n.a	7,426	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 5 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
N.34	RETE DI VENDITA-PERSONALE RILEVANTE	PIANO COLLABORATORI 2020 – PERSONALE RILEVANTE	16-apr-20	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	600.717	600.717	15-apr-21	n.a	7,850	- per le Unit assegnate up-front: n. 1 anno di retention; - per le Unit assegnate in via differita: complessivi n. 2 anni di differimento e successivo n. 1 anno di retention.
N.130	RETE DI VENDITA-ALTRO PERSONALE	PIANO COLLABORATORI 2023 – ALTRO PERSONALE	18-apr-23	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	537.505		18-apr-24	n.a	10,105	- 9 anni differimento (dalla data di assegnazione)
N. 174	RETE DI VENDITA-ALTRO PERSONALE	PIANO COLLABORATORI 2022 – ALTRO PERSONALE	07-apr-22	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	625.550		18-apr-23	n.a	8,497	- 9 anni differimento (dalla data di assegnazione)
N.242	RETE DI VENDITA-ALTRO PERSONALE	PIANO COLLABORATORI 2021 – ALTRO PERSONALE	15-apr-21	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	1.407.900	7.500	07-apr-22	n.a	7,426	- 9 anni differimento (dalla data di assegnazione)
N.215	RETE DI VENDITA-ALTRO PERSONALE	PIANO COLLABORATORI 2020 – ALTRO PERSONALE	16-apr-20	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	925.288		15-apr-21	n.a	7,850	- 9 anni differimento (dalla data di assegnazione)
N.186	RETE DI VENDITA-ALTRO PERSONALE	PIANO COLLABORATORI 2019 – ALTRO PERSONALE	09-apr-19	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	701.628		16-apr-20	n.a	5,174	- 9 anni differimento (dalla data di assegnazione)
N.173	RETE DI VENDITA-ALTRO PERSONALE	PIANO COLLABORATORI 2018 – ALTRO PERSONALE	10-apr-18	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	572.645		09-apr-19	n.a	6,500	- 9 anni differimento (dalla data di assegnazione)
N.227	RETE DI VENDITA-ALTRO PERSONALE	PIANO COLLABORATORI 2017 – ALTRO PERSONALE	05-apr-17	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	878.627	11.250	10-apr-18	n.a	7,010	- 9 anni differimento (dalla data di assegnazione)
N.202	RETE DI VENDITA-ALTRO PERSONALE	PIANO COLLABORATORI 2016 – ALTRO PERSONALE	05-apr-16	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	676.126	7.500	05-apr-17	n.a	6,890	- 9 anni differimento (dalla data di assegnazione)
N.200	RETE DI VENDITA-ALTRO PERSONALE	PIANO COLLABORATORI 2015 – ALTRO PERSONALE	29-mar-15	Unit riconosciute in Azioni Ordinarie	696.000	-	05-apr-16	n.a	6,683	- 9 anni differimento (dalla data di assegnazione)

-Piano Collaboratori "Altro Personale 2015" n. 26.625 Unit decadute per n. 8 collaboratori cessati

-Piano Collaboratori "Altro Personale 2016" n. 18.188 Unit decadute per n. 6 collaboratori cessati e n. 7.500 Unit riconosciute agli eredi di n. 1 collaboratore deceduto in data 25 Maggio 2022

-Piano Collaboratori "Altro Personale 2017" n. 8.812 Unit decadute per n. 3 collaboratori cessati e n.11.250 Unit riconosciute agli eredi di n. 2 collaboratori deceduti rispettivamente in data 11/12/2020 e 25/05/2022

-Piano Collaboratori "Altro Personale 2018" n. 4.500 Unit decadute per n. 2 collaboratori cessati

-Piano Collaboratori "Altro Personale 2019" n. 13.500 Unit decadute per n. 3 collaboratori cessati

-Piano Collaboratori "Altro Personale 2020" n. 3.750 Unit decadute per n. 1 collaboratore cessato

-Piano Collaboratori "Altro Personale 2021" n. 21.000 Unit decadute per n. 4 collaboratori cessati e n. 7.500 Unit riconosciute agli eredi di n. 1 collaboratore deceduto in data 25 Maggio 2022

-Piano Collaboratori "Altro Personale 2022" n. 9.750 Unit decadute per n. 2 collaboratori cessati

PIANI DI COMPENSI BASATI SU STRUMENTI FINANZIARI

Tabella n. 1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento n. 11971/1999

Data: 11 Luglio 2024

Nominativo o categoria	Carica	Piano	QUADRO 2							
			Stock option							
			Sezione 1							
			Opzioni relative ai piani in corso di validità approvati sulla base di delibere assembleari precedenti							
Data della delibera assembleare	Tipologia degli strumenti finanziari	Stock option		Data di Assegnazione	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di assegnazione	Periodo del possibile esercizio			
		Opzioni detenute alla fine dell'esercizio precedente	Numero opzioni esercitate							
COLLABORATORI	RETE DI VENDITA	PIANO COLLABORATORI 2010 - 2° CICLO ASSEGNAZIONE 2012	27-apr-10	Opzioni sulle azioni Banca Mediolanum S.p.A. con liquidazione fisica	706.900	691.900	10-mag-12	1,104	2,987	Dal 10 Maggio 2021 sino al 5° giorno lavorativo di Maggio 2024
COLLABORATORI	RETE DI VENDITA	PIANO COLLABORATORI 2010 - 3° CICLO ASSEGNAZIONE 2013	27-apr-10	Opzioni sulle azioni Banca Mediolanum S.p.A. con liquidazione fisica	929.000	902.000	09-mag-13	1,25	5,426	Dal 9 Maggio 2022 sino al 5° giorno lavorativo di Maggio 2025
COLLABORATORI	RETE DI VENDITA	PIANO COLLABORATORI 2010 - 4° CICLO	27-apr-10	Opzioni sulle azioni Banca Mediolanum S.p.A. con liquidazione fisica	1.169.250	1.089.500	14-mag-14	1,7274	6,343	Dal 14 Maggio 2023 sino al 5° giorno lavorativo di Maggio 2026
COLLABORATORI	RETE DI VENDITA	PIANO COLLABORATORI 2010 - 5° CICLO	27-apr-10	Opzioni sulle azioni Banca Mediolanum S.p.A. con liquidazione fisica	1.242.500	994.500	25-feb-15	1,7731	6,647	Dal 25 Febbraio 2024 sino al 5° giorno lavorativo di Febbraio 2027

(*)di cui n. 12.000 azioni (di cui n. 2.000 accreditate in data 5 ottobre 2021 e n.5.000 accreditate in data 3 Novembre 2021 e 5.000 (in data 6 Luglio 2023) riferite al piano di stock option competenza anno 2014 sono relative a n. 3 Collaboratori deceduti e accreditate agli eredi.